



*amahé*  
un autre regard sur vos projets

BRUNO CARLY

24 MAI 2019

---

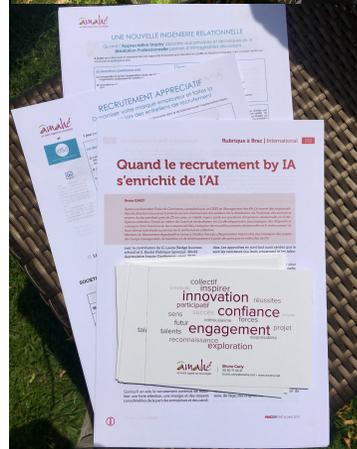
## Et si le manager de demain était appréciatif ?

Alors,

- il définirait des projets avec une ambition qui donnerait **envie** à chacun de s'engager et d'agir
- il concentrerait l'essentiel de son action à rechercher et mobiliser les équipes en s'appuyant sur les « **atouts, forces, ressources** » de chacun
- il privilégierait les « **solutions même partielles** » plutôt que l'analyse méticuleuse des excellentes causes des échecs et bonnes raisons des défaites
- Il traquerait les petites victoires et prendrait ses coéquipiers en « **flagrant délit de réussite** »
- Il pousserait à la persévérance et à la prise de risque en donnant le droit à l'erreur ie « **la permission d'oser** », d'innover, de faire bouger les lignes, de laisser faire
- il cultiverait le **langage inclusif du « et si ... »** plutôt que le langage exclusif du « oui mais ... »
- .../...

# APPRECIATIVE INQUIRY

une démarche en 5 étapes



***MERCI ET À BIENTÔT !***

