



Positiv'Prism

et

amahé
un autre regard sur vos projets

Bienvenue



Les Inspirations Appréciatives

120 minutes pour porter un autre regard sur vos projets

Réussir l'**alternance** dans l'entreprise

1 Février 2019



VERBATIM À L'ISSUE DES CONVERSATIONS APPRÉCIATIVES

collectif
créativité inspirer
innovation réussites
participatif confiance écoute
sens succès enthousiasme forces
futur engagement projet
talents reconnaissance responsabilité
exploration

📌 « ON EST EN MODE INTERROGATIF ; ON NE SE CONNAISSAIT PAS IL Y A 20 MINUTES ET FINALEMENT J'AI L'IMPRESSON QU'ON EN CONNAÎT PLUS SUR MOI EN 20 MINUTES QUE MES PROCHES OU MA FAMILLE CAR, FINALEMENT, ON SE NE POSE PAS CES QUESTIONS D'HABITUDE. » (PHILIPPE)

🚦 « ON S'EST SENTIS EN CONNEXION L'UN AVEC L'AUTRE » (CÉLINE)

◆ « C'EST FACILE D'ENTRER DANS LA CONVERSATION ; IL Y A BEAUCOUP D'ÉNERGIE POSITIVE » (SARAH)

🚦 « CA MET UN LIEN ENTHOUSIASMANT DÈS LE DÉMARRAGE » (CHRISTELLE)

📌 « CE QUI EST BIEN, C'EST QUE LA CONVERSATION SE TERMINE SUR CE DONT ON A VRAIMENT BESOIN ET ENVIE POUR SE RETROUVER À NOUVEAU DANS UN ÉTAT D'ESPRIT POSITIF ET CONSTRUCTIF » (ISABELLE)

📌 « ON PEUT PARLER CAR ON SAIT QUE L'AUTRE AUSSI VA PARLER ; CA MET EN CONFIANCE » (ANNE)

◆ « DE L'ÉCOUTE, DU SOURIRE, DE LA DÉCOUVERTE, DU BIEN-ÊTRE, DE LA SATISFACTION » (COLLECTIF)



APPRECIATIVE INQUIRY

Privilégier les forces et créer les échanges pour bâtir le futur



LA DÉMARCHE APPRÉCIATIVE (Appreciative Inquiry)

Une approche PRATIQUE

Un PROCESSUS

Une PHILOSOPHIE

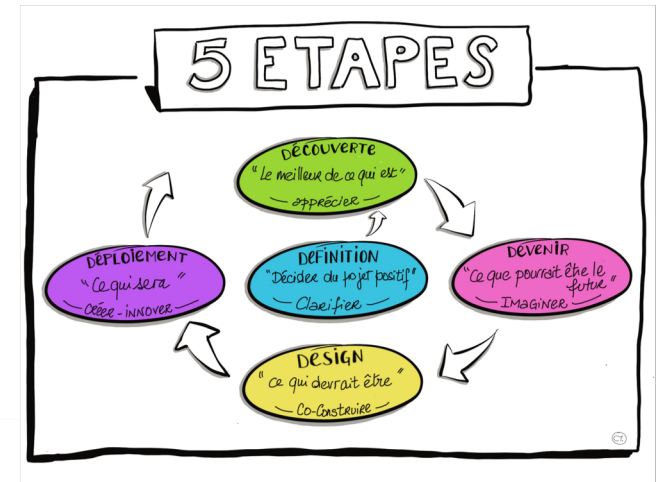
« La Démarche Appréciative (ou Appreciative Inquiry), est une méthode de développement des organisations et des équipes qui consiste à **rechercher les ressources, les réussites, les expériences positives** chez chacun, dans l'entreprise et son environnement. »



APPRECIATIVE INQUIRY

Privilégier les forces et créer les échanges pour bâtir le futur

LE PROCESSUS



LES 5 « D »

1 - Définition

⇒ « Les thèmes »

2 - Découverte

⇒ « Les expériences réussies »

3 - Devenir

⇒ « Ce que nous souhaitons »

4 - Décision

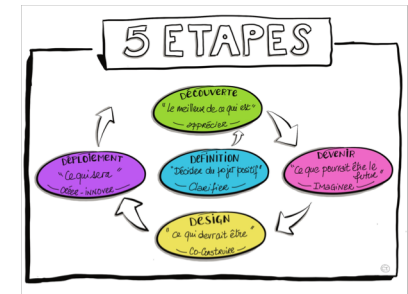
⇒ « Les grands axes d'actions »

5 - Déploiement

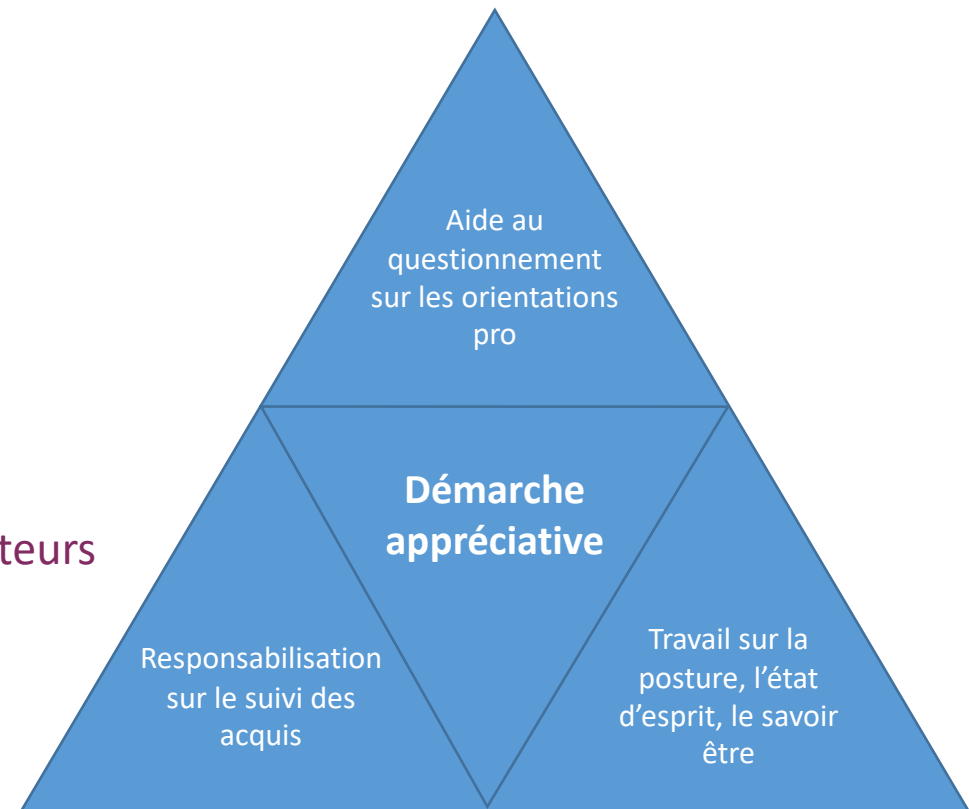
⇒ « Ce que nous mettons en œuvre »

PROJETS ALTERNANTS CRÉDIT AGRICOLE

Un **coaching collectif** basée sur la démarche appréciative au
Crédit Agricole Payment Services



- 😊 Développer la **créativité**
- 😊 **Partager** des expériences et des expertises
- 😊 Renforcer la **coopération**
- 😊 Souder une communauté d'alternants et de tuteurs **responsabilisés** et autonomes



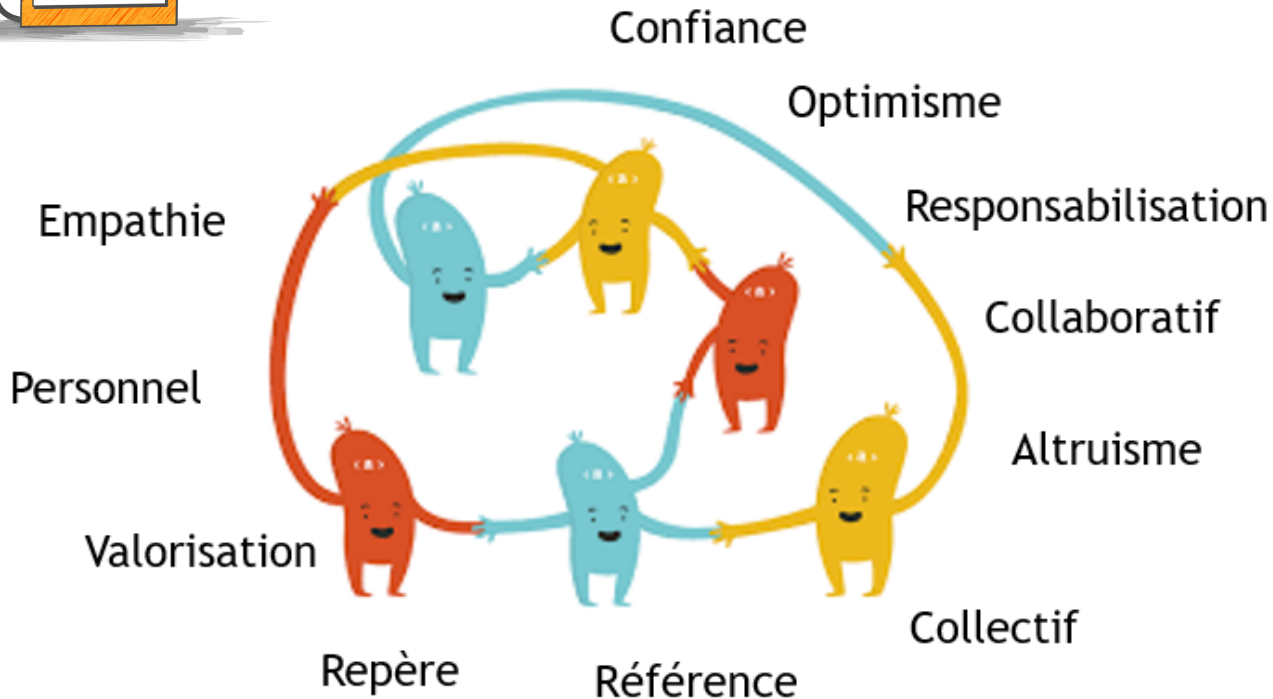
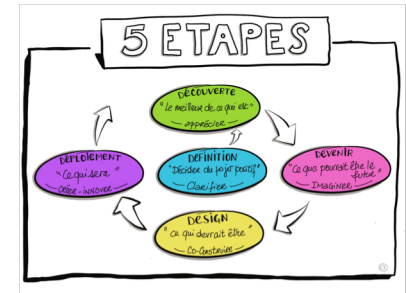
PROJETS ALTERNANTS CRÉDIT AGRICOLE



EQUILIBRE

Vie personnelle
Vie professionnelle

Mémoire
Visibilité
Estime de soi
Gratitude



Prochaine
Conférence-Atelier

en partenariat avec



15 mars 2019

Stéréotypes

Les Inspirations Appréciatives

120 minutes pour porter un autre regard sur vos projets



Bruno Carly

06 82 71 46 41

bruno.carly@amahe.net • www.amahe.net