

L'ESSENTIEL DU CODEVELOPPEMENT MANAGERIAL & PROFESSIONNEL

Se nourrir de l'expérience enrichissante des autres.

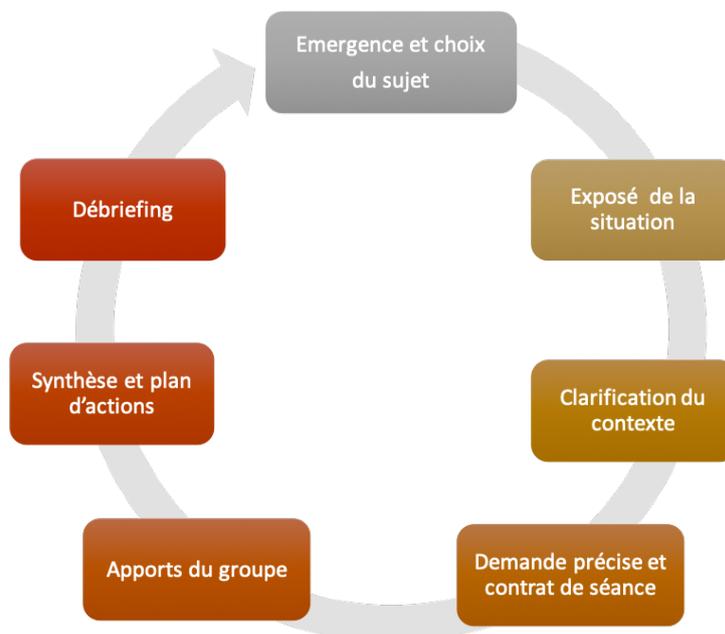
UN COLLECTIF APPRENANT

Le codéveloppement, ce n'est pas de la formation, mais c'est formateur ! :

- le groupe prend appui sur les des réalités du terrain
- l'implication de chacun est toute de suite forte et étonnante
- les sujets traités sont réels, importants et la séance immédiatement utile
- les problèmes parfois anciens, ou qui semblaient bloqués, trouvent soudain une issue
- le groupe progresse et s'oriente vers la décision et l'action

Au cours d'une séquence, un participant a convenu d'être le « **client** » et de présenter au groupe un problème, une préoccupation, un projet (les 3P), c'est à dire un sujet pour lequel il veut voir clair et mieux agir. Alors « **consultants** », les participants ont le challenge de le questionner pour réussir à lui apporter un éclairage utile à sa prise de décision et à l'évolution de ses pratiques managériales et professionnelle.

DES ETAPES INDISPENSABLES



DECOUVRIR LE CODEV

Prochains ateliers de découverte du CODEV

Une demi-journée en inter-entreprises pour découvrir et expérimenter les 6 étapes du codéveloppement au sein d'un groupe de participants pluridisciplinaires appartenant à des secteurs d'activités variés.

Ces séances ont lieu dans la métropole lilloise et réunissent jusqu'à 8 personnes :

- 6 décembre 2019 (8h30 – 12h30)**
- 31 janvier 2020 (8h30 – 12h30)**
- 10 avril 2020 (8h30 – 12h30)**
- 3 juillet 2020 (8h30 – 12h30)**

PRE - INSCRIPTION

SOCIETE :

	1^{er} participant	2^{ème} participant	3^{ème} participant
Nom			
Prénom			
Fonction			
Téléphone			
Mail			

DATE / SIGNATURE / CACHET DE L'ENTREPRISE :

Pré-inscription à renvoyer à bruno.carly@amahe.net