

BIENVENUE



BRUNO CARLY

10 AVRIL 2018



« Quand t'es même, ta vie commence par des exercices qui s'appellent des **PROBLEMES** »

« Et toi, chérie, qu'est-ce que t'as répondu ?
J'ai dit : je prends la douche ! »

APPRECIATIVE INQUIRY

Parce que chaque organisation dispose de quelque chose qui fonctionne bien, qui lui donne vie, efficacité et lui assure des **succès**.



... y compris dans les situations difficiles.

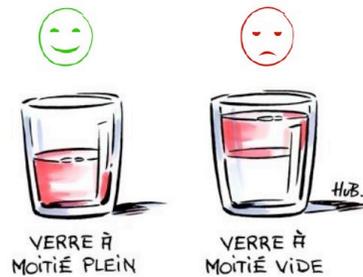
APPRECIATIVE INQUIRY

Privilégier les forces et créer les échanges pour bâtir le futur



APPRECIATIVE INQUIRY

Privilégier les forces et créer les échanges pour bâtir le futur



La **confiance** en l'avenir (inconnu) est d'autant plus forte lorsque l'on emmène des éléments du présent (connu). Si l'on emmène avec soi des éléments du présent, autant qu'ils soient positifs et porteurs de sens.



APPRECIATIVE INQUIRY

Privilégier les forces et créer les échanges pour bâtir le futur

Explorer ensemble les *solutions pour atteindre un état de réussite* plutôt que les solutions pour supprimer un problème



APPRECIATIVE INQUIRY

Privilégier les forces et créer les échanges pour bâtir le futur

Un nouvel angle de vue

- Que se passe-t-il chez les personnes qui performant et exercent leur métier avec engagement ?
- Comment font elles quand elles réussissent ?
- Quelles sont leurs forces ?
- Que souhaitent-elles ?



APPRECIATIVE INQUIRY

Privilégier les forces et créer les échanges pour bâtir le futur

Un prérequis

- L'organisation est-elle prête à résoudre le paradoxe suivant : « **résoudre un problème à partir de ce qui fonctionne bien et donne des résultats** » ?
- L'organisation est-elle prête à mobiliser un collectif pour émettre des souhaits ?
- L'organisation souhaite t-elle s'appuyer sur les forces, les atouts et les réussites de son collectif pour changer ?
- L'organisation fait-elle vraiment, mais vraiment confiance à ce collectif ?



Si oui à ces 4 questions, la suite peut être utile...

