



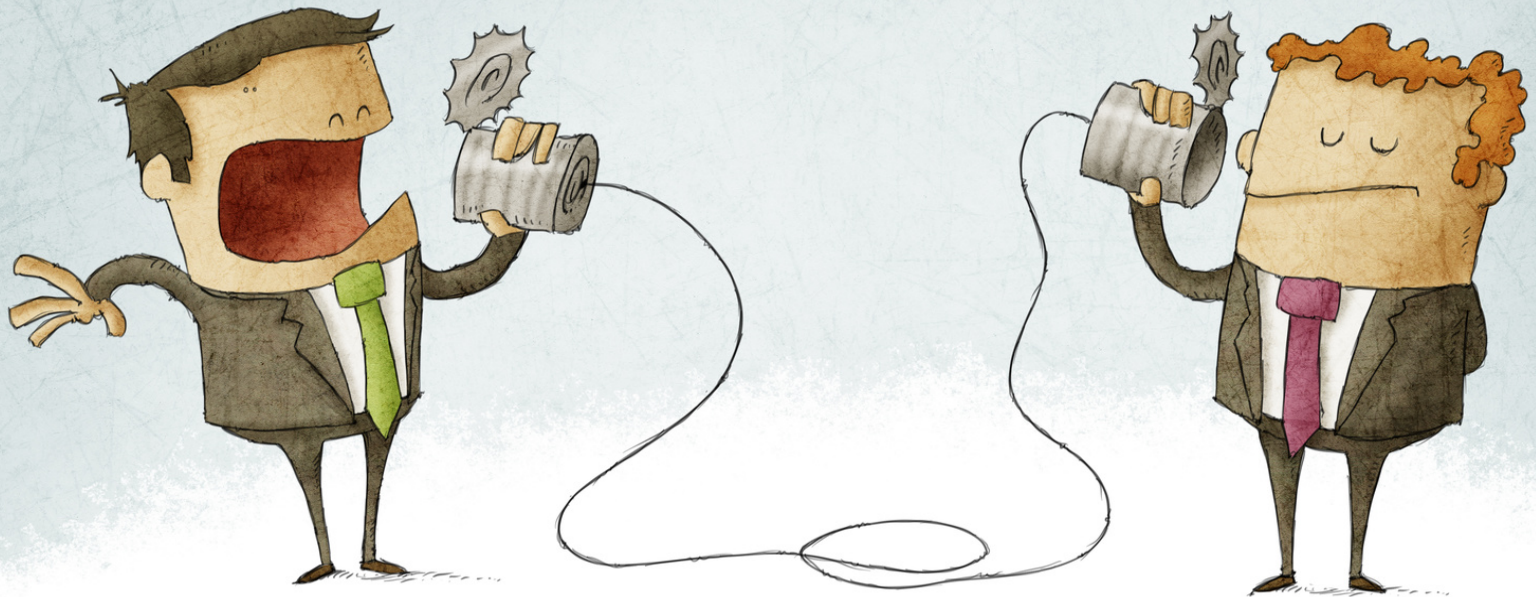
RECRUTEMENT APPRECIATIF

Bruno CARLY

Christelle COFFOURNIC

5 mai 2020

2 fois 7 minutes avant de débriefer ensemble



1 - Raconte moi une histoire, une anecdote de recrutement, particulièrement réussie, dont tu es plutôt fier.ère et qui a permis de susciter l'intérêt du candidat pour le poste à pourvoir et de renforcer son adhésion au projet de l'entreprise.

2- Sans fausse modestie, sur quels talents personnels, qualités, savoir faire, t'es-tu appuyé.e pour réussir à faire de ce moment une de tes meilleures expériences de recrutement ?

3- En quoi cette histoire a été source de motivation voire de plaisir pour toi ? Qu'est-ce qui a été vraiment important pour toi à ce moment là ?



L'Appreciative Inquiry, ça sert à quoi ?



RECRUTEMENT APPRECIATIF

Principe constructionniste

Nos mots construisent nos mondes

Invitez toutes les parties prenantes à **co-rédiger le cahier des charges pour renforcer les interactions** actuelles et futures : votre équipe, vos « clients » internes, jusqu'à vos clients - partenaires externes.

Principe de modélisation

« agir comme si » installe le changement

Organisez des conversations appréciatives pour identifier systématiquement ce qui fait la puissance de l'équipe quand elle est au meilleur d'elle-même notamment dans des situations de changement et en faire un élément du profil recherché

Principe de simultanéité

L'observateur agit sur le réel

Transformez vos entretiens de sélection en vrais dialogues professionnels au cours desquels **chacun présente la meilleure version de lui-même en parlant de ses forces et de moments de fierté.**

Principe poétique

On peut choisir son objet d'étude

Animez des sélections appréciatives collectives avec les candidats présélectionnés pour les **rendre acteurs de votre projet d'équipe en mobilisant tout le monde** sur un sujet d'intérêt pour l'équipe et votre organisation



Principe d'anticipation

L'image inspire l'action

Proposez à votre équipe de **co-construire avec le candidat sélectionné un parcours d'accueil et d'intégration inspirant** qui permette à chacun de se projeter dans l'avenir avec confiance autour d'une vision clairement orientée vers les résultats

Principe de libre choix

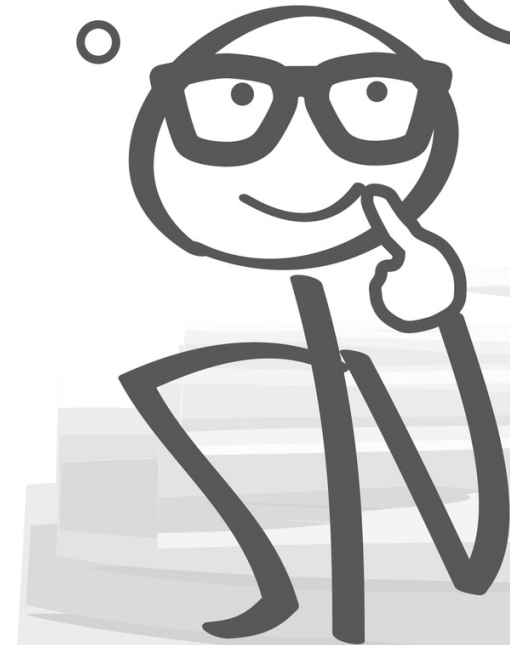
Le libre choix libère les énergies

Laissez les candidats présélectionnés libres de vous proposer un moyen spécifique de sélection leur permettant de **mettre en valeur leur meilleure version d'eux-mêmes à partir de ce qu'ils ont compris de votre projet collectif**

Principe positif

Les questions positives génèrent des changements positifs

Pratiquez le feed-back appréciatif dans l'équipe, particulièrement en phase d'intégration, pour **célébrer les succès, reconnaître la valeur de chacun, valoriser l'engagement collectif et renforcer les liens de coopération**



Etes-vous Appréciatif ?

