



## Programme Formation

# Recrutement Appréciatif

Le **Recrutement Appréciatif** est une approche nouvelle du recrutement qui prend appui sur les fondamentaux méthodologiques et de posture de l'Appréciative Inquiry ou Exploration Appréciative qui, née à la fin des années 1980 aux États-Unis, se développe en France et en Europe depuis une dizaine d'années.

Porté par une intention positive, le **Recrutement Appréciatif** marque une rupture avec une approche plus traditionnelle du recrutement en s'appuyant sur la contribution de toutes les parties prenantes à la réussite du projet : de l'identification du besoin jusqu'à l'intégration du candidat retenu.

Le **Recrutement Appréciatif** permet de dynamiser et de faire vivre concrètement votre « marque employeur » pour inspirer, attirer et fidéliser vos (futurs) talents à partir d'une ambition à long terme ayant un impact tant individuel que collectif, tant social que sociétal.

**Les bénéfices du Recrutement Appréciatif** sont nombreux :

- **pour l'entreprise** : élargissement du sourcing, optimisation des délais, renforcement de la qualité de la sélection, développement de la marque employeur, durabilité et éthique des recrutements ...
- **pour les acteurs** : coopération rh-opérationnels, responsabilisation et engagement équipe, intégration rapide des valeurs et du projet collectif ...
- **pour la culture et les pratiques managériales** : confiance, créativité, autonomie, qualité relationnelle, reconnaissance, enthousiasme, sens, convivialité, authenticité, vision à long terme, responsabilité ...

### Objectif de la formation :

La formation a pour objectif de permettre aux participants d'acquérir une méthodologie pour conduire des projets de recrutements appréciatifs auprès de leurs clients (internes ou externes), développer une nouvelle posture d'évaluation et ainsi contribuer à la réussite d'un projet collectif en attirant et fidélisant les talents dont l'entreprise a besoin.

### Dates, lieu et tarifs :

Voir le planning sur le site : <http://www.ifai-appreciativeinquiry.com>

### Durée et horaires :

1 jour (7 h) | 09h30-13h & 14h00-17h30 (présentiel)  
1 jour (7h) | 09h30-12h30 & 14h00-17h00 (distanciel)  
+ 1 séance individuelle de mentoring (2h)

### Animation :

**Bruno Carly** (AMAHE) possède une expérience opérationnelle et approfondie du recrutement (approche directe), de la fonction RH (drh pendant 15 ans) et de la formation (edhec, master rh ...) ; il est le co-concepteur du module de formation.

**Christelle Coffournic** (COMPETENSIEL) évolue depuis plus de 20 ans dans le conseil en recrutement et le coaching ainsi que la conception et l'animation de formation au recrutement auprès des managers et RH.

Titulaires du « The Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change » de la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University (Cleveland, Ohio), ils sont tous les deux accrédités par l'IFAI pour animer cette formation labellisée IFAI.



### IFAI

Institut Français d'Appréciative Inquiry 149  
avenue du Maine 75014 Paris  
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 € N°  
RCS PARIS 511 098 790 N°TVA :  
FR19511098790 N° DE OF : 11 75  
444 28 75

E mail : [office@ifai-appreciativeinquiry.com](mailto:office@ifai-appreciativeinquiry.com)  
[www.ifai-appreciativeinquiry.com](http://www.ifai-appreciativeinquiry.com)



## Public :

Cette formation opérationnelle s'adresse à tout professionnel de la fonction RH (entreprise ou consultant) et à un public de managers en charge de projets de recrutement ayant à cœur de s'appuyer sur l'Appreciative Inquiry pour adopter de nouvelles pratiques et accompagner les organisations dans leur transformation culturelle et humaine.

Ce stage alternant des séquences collectives et individuelles se déroule sur une période de 3 mois pour permettre un travail en intersession.

La richesse des regards et des pratiques professionnelles nourrit le stage.

## Renseignements administratifs :

Stéphane RUIZ | office@ifai-appreciativeinquiry.com +33 (0) 7 60 78 08 73

## Programme synthétique

# Recrutement Appréciatif

### La première journée, nous aborderons...

- L'historique de l'Appreciative Inquiry (AI)
- Les fondamentaux et principes théoriques de l'Appreciative Inquiry
- Le Recrutement Appréciatif : finalités, principes directeurs et méthodologies (de la rédaction du cahier des charges à l'intégration du candidat recruté)
- La conception d'un processus de Recrutement Appréciatif appliqué à un cas concret issu de l'expérience des participants
- L'entretien individuel de Recrutement Appréciatif : approfondissement des techniques d'entretien, échanges de pratiques ...

### Supervision post-formation

Une supervision individuelle présentielle ou à distance est incluse  
Elle approfondit notamment les modalités de l'entretien individuel.

### Moyens pédagogiques

Ce stage s'appuie sur une pédagogie alternant apports méthodologiques et expérimentations en mode workshop avec la présentation des concepts et de cas concrets issus de l'expérience des formateurs. Notre pédagogie se veut également interactive favorisant les échanges entre pairs et privilégiant les travaux en sous-groupes de manière à rendre opérationnels les principes et outils du Recrutement Appréciatif.

Nous expérimenterons le Recrutement Appréciatif à partir de quelques situations concrètes amenées par les participants. Vous pouvez vous munir de vos outils et supports actuels de recrutement : définition de fonction, cahier des charges, annonces, supports d'évaluation et de synthèse, parcours d'intégration...

### Documents délivrés

1. Un accès à la plateforme documentaire en ligne qui réunit :
  - Supports de stage
  - Exemples de documents utilisés lors d'interventions concrètes
  - Une bibliothèque scientifique sur l'Appreciative Inquiry.
  - Vidéo sur le recrutement appréciéatif au WAIC (World AI Conference)



## IFAI

Institut Français d'Appreciative Inquiry 149  
avenue du Maine 75014 Paris  
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 € N°  
RCS PARIS 511 098 790 N°TVA :  
FR19511098790 N° DE OF : 11 75  
444 28 75

E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com  
www.ifai-appreciativeinquiry.com



## L'esprit général de la formation...

- Faire confiance au processus : plus on laisse le processus se dérouler, plus il donne sa pleine mesure ...
- Cultiver une attitude de « non savoir » : abandonner un instant ce que nous savons pour laisser la place à la découverte et à l'appréciation de ce qui est.
- Adopter une posture appréciative dans le cours de l'apprentissage : accueil, ouverture d'esprit, recherche des forces, imagination créatrice, idées provoquantes, sens du résultat et bienveillance

## Programme détaillé

# Recrutement Appréciatif

En amont, questionnaire préparatoire et accès à la plateforme collaborative Klaxoon

### 1. Introduction

- 1.1. Accueil et découverte de la posture appréciative
- 1.2. Expérimentation des questions appréciatives
- 1.3. Restitution et débriefing

### 2. Les principes de l'Appreciative Inquiry appliqués au recrutement

- 2.1. Principes directeurs du recrutement appréciatif
- 2.2. Application ; de la rédaction du cahier des charges à l'intégration

### 3. L'art de mener un entretien de recrutement appréciatif

- 3.1. Les différents types d'entretiens individuels
- 3.2. La structure de l'entretien appréciatif : filières d'exploration appréciative
- 3.3. L'art de poser des questions appréciatives : langage et expression appréciatifs
- 3.4. L'exploration appréciative du non-verbal et de l'expression écrite
- 3.5. L'investigation des caractéristiques intellectuelles, socio-affectives et vitales d'un candidat avec l'appréciative inquiry
- 3.6. Le débriefing appréciatif et la réponse suite à l'entretien appréciatif



## IFAI

Institut Français d'Appréciative Inquiry 149  
avenue du Maine 75014 Paris  
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 € N°  
RCS PARIS 511 098 790 N°TVA :  
FR19511098790 N° DE OF : 11 75  
444 28 75

E mail : [office@ifai-appreciativeinquiry.com](mailto:office@ifai-appreciativeinquiry.com)  
[www.ifai-appreciativeinquiry.com](http://www.ifai-appreciativeinquiry.com)